

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

претендента на посаду директора Харківського державного
політехнічного коледжу
НЕМЧЕНКА ВІТАЛІЯ МИКОЛАЙОВИЧА
на виборній конференції трудового колективу 26 листопада 2018 року.

Шановні учасники зборів!

Дозвольте мені, як претенденту на посаду директора коледжу викласти своє бачення подальшого розвитку нашого навчального закладу на наступні роки.

Головним завданням діяльності коледжу є підтримання і розвиток позитивних тенденцій, які склалися у попередній період в роботі колективу коледжу на основі удосконалення освітнього процесу, підвищення рівня виконавської дисципліни, творчого ставлення працівників до своїх обов'язків, підтримки новацій і передового педагогічного досвіду.

З цією метою доцільно здійснити комплекс заходів, спрямованих на підвищення рівня і якості роботи з основних напрямків діяльності коледжу.

1. В роботі з формування якісного контингенту:

- забезпечувати безумовне виконання державного замовлення на підготовку фахівців;
- удосконалювати профорієнтаційну роботу з залучення молоді на навчання з урахуванням нових демографічних умов за рахунок використання новітніх форм профорієнтаційної роботи;
- посилити взаємодію з органами працевлаштування в спільній роботі з проведення професійної орієнтації серед учнів шкіл та професійно-технічних навчальних закладів;
- продовжувати практику укладання угод про співдружність з підприємствами – замовниками фахівців у справі залучення молоді на навчання, розширяти сферу цієї роботи за межі Харківського регіону;
- урізноманітнити роботу з курсової підготовки до вступу на навчання майбутніх абітурієнтів.

2. В кадровому забезпеченні діяльності коледжу:

- Розширити зв'язки з відповідними кафедрами Харківського національного університету, Харківського державного педагогічного університету та технічних університетів з метою залучення найбільш підготовлених випускників до викладацької роботи у коледжі;
- Продовжити роботу педагогічної школи викладачів-початківців при методичному кабінеті з залученням провідних викладачів-методистів та фахівців вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації;
- Створити систему безперервного підвищення кваліфікації викладачів, поєднавши традиційне навчання на факультетах підвищення кваліфікації

зі стажуванням викладачів спеціальних дисциплін на базових підприємствах за галузями підготовки молодших спеціалістів та інших форм підвищення педагогічної майстерності та фахового рівня, що має забезпечити постійну активну діяльність з накопичення сучасних знань та виробничого досвіду;

- Відстежувати професійне зростання кращих випускників коледжу, які виявили схильність до педагогічної діяльності з метою їх подальшого залучення до викладацької роботи.

3. В напрямку удосконалення освітнього процесу:

- Зосередити зусилля педагогічного колективу на впровадженні новітніх технологій навчання, форм організації освітнього процесу, передового педагогічного досвіду;
- Суттєво підвищити рівень застосування інформаційних технологій як у освітньому процесі, так і у інших сферах діяльності структурних підрозділів коледжу, для чого створити банк прикладних комп'ютерних програм, творчу групу розробки власних прикладних програм, бібліотеку електронних навчальних посібників;
- З метою наближення змісту освіти до вимог сучасного виробництва провести роботу з коригування вибіркової частини освітніх програм підготовки молодших спеціалістів із залученням головних спеціалістів підприємств-замовників фахівців;
- Створити умови для реалізації творчих здібностей студентів через роботу гуртків при кабінетах і лабораторіях, творчих клубів, олімпіад, тощо;
- Розширити сферу співпраці адміністрації з органами студентського самоврядування, проводити роботи щодо виявлення серед студентів молодих людей з лідерськими якостями, залучати їх до роботи в студентському активі;
- Підняти роль викладачів-методистів у реалізації новітніх педагогічних технологій, поширенні передового педагогічного досвіду, зростанні майстерності молодих викладачів.

4. У фінансовому та матеріально-технічному забезпеченні коледжу:

- Провести реконструкцію навчального корпусу №4 для розширення лабораторної бази зі спеціалізації «Обслуговування та ремонт електроустаткування автомобілів і тракторів»;
- Переобладнати сучасним зварювальним обладнанням зварювальний цех навчально-виробничих майстерень для проведення навчальної зварювальної практики та курсової підготовки з робітничої професії «Електрозварник ручного зварювання»;

- Придбати наочне приладдя для переоснащення лабораторії фізики та хімії;
- Здійснювати поточний ремонт навчальних корпусів, капітальний ремонт системи водопостачання у гуртожитку та даху навчального корпусу №1, передбачивши у кошторисі необхідні суми з позабюджетних надходжень;
- Замінити систему пожежної сигналізації та пожежної автоматики у гуртожитку, обладнати охоронною сигналізацією навчальні корпуси;
- Модернізувати 2 комп'ютерних класи для спеціальності «Автоматизація та комп'ютерно – інтегровані технології», оновити їх програмне забезпечення;
- Довести частку фондів україномовної навчальної літератури бібліотеки до 60%;
- З метою реалізації соціальних гарантій, закладених у колективному договорі, придбати додаткові засоби гігієни праці і санітарії;
- З метою залучення додаткових позабюджетних надходжень розширювати сферу надання платних освітніх послуг за рахунок збільшення контингенту курсової підготовки, укладення угод з підприємствами на здійснення перепідготовки кадрів, більш широкого залучення спонсорської допомоги підприємств та організацій;
- Продовжити роботу з організації змістового дозвілля студентів, провести реконструкцію спортивного майданчика при гуртожитку, поповнити тренажерну залу сучасними тренажерами.

5. В напрямку удосконалення зв'язків з виробництвом та ВНЗ III-IV рівнів акредитації.

- Передбачити подальший розвиток соціального партнерства з промисловими підприємствами з питань визначення змісту освіти, удосконалення матеріально-технічної бази коледжу, організації виробничих практик студентів та забезпечення працевлаштування випускників;
- З метою покращення роботи з працевлаштування випускників продовжити вивчення ринку праці, розширити пошук нових підприємств – замовників фахівців, тісніше взаємодіяти з регіональними центрами зайнятості як у Харківській області, так і за її межами;
- Розширити ділові творчі зв'язки з вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації з метою удосконалення роботи існуючих та створення нових навчально-методичних комплексів.

Реалізація зазначених завдань вимагатиме від керівництва коледжу мобілізації всього колективу на плідну творчу працю, посилення виконавської дисципліни, створення у педагогічному колективі сприятливого морально-психологічного клімату, подальшої демократизації управління коледжем.